

# 報新事薬

平成23年（毎週1回木曜日発行）昭和33年8月4日 第三種郵便物認可・薬事新報社© 5月12日 第2681号

## SMONA教育研修委員会 リーダーシップ研修を開催

エスエムオーネットワーク協同組合（SMONA）の教育研修委員会は、4月17日に日展会館（東京都台東区）でSMONAセミナー・リーダーシップ

研修を開催した。

研修は講義とグループワークで構成、そのねらいは▼マネジメントの役割と基本行動、リーダーシップの要点の理解▼主体的にミッションを推進するための組織課題・目標の設定の勘所・役割分担と部下育成のポイントの理解。現在リーダーであったり、これからリーダーになる課長クラス以上の約50名が研修に参加した。

講師に中山尚美氏（株式会社コンサルティング取締役、NPO法人パーソナルブランド協会理事）を招き、マネージャーの役割と基本行動、組織目標の設定、組織体制を創る（効果的アサインメント）、自己の変革へ向けて——などについて講義を行い、事前配布された事例をもとにグループワークを行った。

講義では「組織外部の変化が、組織内部の変化より速ければその組織は間もなく終焉を迎えるであろう」（ジャック・ウェルチ）「自分より専門性の低い部下はいらない」（ピーター・ドラッカー）「すぐれたマネージャーは、部下一人ひとりの特色を発見し、それを活用する」（マークス・バックingham）といった名言を交え、リーダーシップについて説いた。

事前に配付された資料では、あるオフィス機器販売子会社における営業推進課長とその周囲のシチュエーションが示され、ケーススタディに利用された。グループワークでは、グッドマネージャーとバッドマネージャーの違いを知り、企業及び営業推進課の重点課題とその根拠や、営業推進課内の適切な人員配置、関連部署との連携について議論し発表が行われた。



グループワークを終えて発表